

処遇改善に関する具体的な取り組みについて

	職場環境要件項目	当法人としての取組
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	年齢問わず、未経験者や中高年齢者の採用を行っています。
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備	有給休暇が取得しやすいよう啓発をしています。
生産性向上のための業務改善の取組	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	業務ガイドブックを作成し、作業負担への取組を行っています。